

Algemene Voorwaarden geur exclusive search

Artikel 1: algemeen.

1.1. Onder Opdrachtgever wordt verstaan degene die de opdracht verstrekt aan Opdrachtnemer.

1.2 Onder Opdrachtnemer wordt verstaan geur exclusive search.

1.3 Onder Overeenkomst wordt verstaan de overeenkomst van opdracht tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer met betrekking tot de werving en selectie van personeel ten behoeve van Opdrachtgever, welke bestaat uit de opdrachtbevestiging tezamen met deze algemene voorwaarden.

Artikel 2: toepasselijkheid.

2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en Overeenkomsten die door Opdrachtnemer ten behoeve van de Opdrachtgever op het gebied van werving & selectie worden verricht.

2.2 Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van een Overeenkomst tussen Opdrachtnemer en een Opdrachtgever, indien die voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door Opdrachtnemer zijn aanvaard.

2.3 Op de betrekking tussen Opdrachtnemer en haar Opdrachtgevers is het Nederlands recht van toepassing.

Artikel 3: totstandkoming Overeenkomst.

3.1 Een Overeenkomst tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever komt slechts tot stand, indien Opdrachtgever de schriftelijke opdrachtbevestiging van Opdrachtnemer ondertekent, waarin alle specifieke zaken die betrekking hebben op de betreffende opdracht staan verwoord.

3.2 De Overeenkomst met Opdrachtgever heeft geen andere inhoud dan door Opdrachtnemer in de opdrachtbevestiging is vermeld tezamen met het bepaalde in deze algemene voorwaarden.

Artikel 4: uitvoering opdracht.

4.1 De wijze van uitvoering van de opdracht wordt beschreven in de opdrachtbevestiging. Ten aanzien van de beoogde werkzaamheden zal Opdrachtnemer de zorg van een goed Opdrachtnemer in acht nemen, en onder de Overeenkomst is uitsluitend sprake van een inspanningsverbintenis aan de zijde van Opdrachtnemer, tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald.

4.2 Voor zover niet beschreven in de opdrachtbevestiging, of in geval van onvoorziene omstandigheden, verplicht Opdrachtnemer zich tot uitvoering van de opdracht in het beste belang van de opdracht en de bij de opdracht betrokken partijen.

4.3 Opdrachtnemer heeft aan haar verplichtingen onder de Overeenkomst voldaan, indien een door Opdrachtnemer voorgedragen kandidaat binnen 12 maanden na introductie van de kandidaat in dienst treedt bij Opdrachtgever.

4.4 Onder "indiensttreding", zoals in Artikel 5 lid 3 bedoeld, wordt in deze algemene voorwaarden verstaan iedere Overeenkomst op grond waarvan de kandidaat werkzaamheden verricht ten behoeve van Opdrachtgever, ongeacht de benaming van de functie of Overeenkomst.

4.5 Onder Opdrachtgever wordt tevens verstaan iedere organisatie waarmee Opdrachtgever op enigerlei wijze in een concernverhouding staat of anderszins is gelieerd.

Artikel 5: benodigde gegevens en voorstellen kandidaat.

5.1 De Opdrachtgever verstrekt aan Opdrachtnemer alle gegevens die nodig zijn voor de werving & selectie.

5.2 Opdrachtnemer stelt naar beste kunnen, aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte gegevens en eigen inzicht, kandidaten voor bij de Opdrachtgever voor door de Opdrachtgever aangegeven openstaande functies. Opdrachtnemer gaat uit van het te goeder trouw handelen van kandidaten en referenten.

5.3 Opdrachtnemer is niet verplicht tot levering, het voorstellen van kandidaten geschiedt op basis van het principe "no cure, no pay".

Artikel 6: geheimhouding en vertrouwelijkheid.

6.1 Opdrachtnemer verplicht zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de Opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.

6.2 Gegevens van de kandidaten dienen door de Opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.

Artikel 7: non-discriminatie.

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving & selectie werkzaamheden van Opdrachtnemer, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, levens-of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

Artikel 8: keuze kandidaat en aansprakelijkheid.

8.1 De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat.

8.2 Opdrachtnemer is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de Opdrachtgever.

8.3 Opdrachtnemer kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen –waaronder gevolgschade –als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Opdrachtnemer geïntroduceerde kandidaat met wie de Opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdracht-uitvoering door Opdrachtnemer, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

Artikel 9: honorarium.

9.1 Bij een succesvolle vervulling van de werving & selectie opdracht wordt door Opdrachtnemer aan Opdrachtgever een honorarium van een vooraf overeengekomen percentage van het bruto jaarsalaris inclusief emolumenten van de kandidaat in rekening gebracht te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW.

9.2 Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief alle emolumenten, zoals de door Opdrachtnemer aangedragen kandidaat bij indiensttreding gaat verdienen. Dit jaarsalaris wordt ook in het geval van een deeltijdfunctie en/of dienstverband korter dan één jaar gebaseerd op een volledige werkweek (40u p.w.) en een vol jaar. Onder emolumenten wordt in dit kader verstaan: vakantiegeld en een eventuele dertiende maand.

9.3 Mocht Opdrachtgever een kandidaat binnen 12 maanden na de introductie aanstellen, en Opdrachtnemer hiervan niet binnen 14 dagen na tekening van arbeidsovereenkomst op de hoogte stellen, heeft Opdrachtnemer recht op betaling van een vooraf overeengekomen percentage van het bruto jaarsalaris plus emolumenten.

9.4 Alle genoemde bedragen zijn exclusief BTW.

Artikel 10: facturatie.

Het honorarium bij een werving & selectie opdracht wordt aan de Opdrachtgever gefactureerd op het moment dat de kandidaat het arbeidscontract bij de Opdrachtgever heeft ondertekend.

Artikel 11: garantieregeling.

Indien de arbeidsovereenkomst met een door Opdrachtnemer bemiddelde kandidaat binnen twee maanden na indiensttreding wordt beëindigd, zal Opdrachtnemer, mits de Opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Opdrachtnemer heeft voldaan, zonder kosten te berekenen een nieuwe zoekopdracht uitvoeren.

Artikel 12 betaling.

12.1 Betaling dient plaats te vinden binnen 14 dagen na factuurdatum. Betaling dient te geschieden door middel van overmaking van het verschuldigde op de bankrekening van Opdrachtnemer. Betaling van het verschuldigde aan een ander dan Opdrachtnemer geldt niet als bevrijdende betaling.

12.2 Indien Opdrachtgever enig door hem verschuldigd bedrag niet tijdig voldoet, dan wel indien Opdrachtgever surseance van betaling aanvraagt of in staat van faillissement wordt gesteld, is Opdrachtgever automatisch in verzuim, zonder dat een ingebrekestelling is vereist. In dat geval zijn alle vorderingen van Opdrachtnemer op Opdrachtgever onmiddellijk en volledig opeisbaar, terwijl Opdrachtnemer tevens aanspraak heeft op vergoeding van een vertragingsrente van 1% per maand, waarbij een gedeelte van de maand als een volle maand wordt berekend.

12.3 In geval van te late betaling is Opdrachtgever gehouden om de buitengerechtelijke kosten te betalen. De buitengerechtelijke kosten worden gesteld op ten minste 15% van het totaal verschuldigde bedrag met een minimum van 150 Euro.

12.4 Iedere betaling door Opdrachtgever strekt allereerst tot voldoening van de verschuldigde rente en vervolgens tot voldoening van de op de invordering vallende kosten. Pas na voldoening van deze bedragen strekt enige betaling door Opdrachtgever in mindering op de in de hoofdsom openstaande vorderingen.

12.5 Indien de kredietwaardigheid van Opdrachtgever daartoe aanleiding geeft, kan Opdrachtnemer nadere zekerheid verlangen bij gebreke waarvan zij de uitvoering van de Overeenkomst mag opschorten.